

ÉCHOS DU DIALOGUE SOCIAL

(Numéro 1 – octobre 2024)

Une lettre d'actualité pour les partenaires sociaux
de la Seine-Maritime

Le dialogue social au niveau national

La négociation collective en 2023 - Édition 2024

La négociation collective en 2023 retrace à grands traits l'actualité de la négociation, en dégage les principales tendances et s'ouvre sur les analyses des organisations professionnelles de salariés et d'employeurs. L'ouvrage détaille les évolutions du contexte législatif et réglementaire, pour présenter ensuite une analyse par thèmes des accords collectifs conclus par les acteurs sociaux. Des dossiers spécifiques permettent en outre d'élargir le propos sur des thématiques connexes à celles de la négociation collective.



Double accord entre les partenaires sociaux de la branche associative de l'action sanitaire et sociale.

Ces deux accords concrétisent l'engagement des partenaires sociaux et des financeurs en faveur des bas salaires et leur soutien à la construction d'un cadre conventionnel unique pour améliorer l'attractivité des parcours et carrières dans la branche de l'action sanitaire et sociale.



Les régions en action

L'ODDS de la manche a réalisé un livret afin d'aider à la mise en œuvre du dialogue social au travail : "Après une enquête auprès des employeurs et des salariés en 2022, il nous est apparu pertinent de travailler à la création de fiches à destination des entreprises pour faire connaître les enjeux du dialogue social. Vous allez les découvrir dans ce livret et nous espérons qu'elles seront utiles pour permettre de le « promouvoir »".



La matinale sur la QVCT dans les entreprises est organisée par l'ODDS de l'Eure le jeudi 10 octobre 2024 à partir de 9h au CFAIE de Val-de-Reuil.

ODDS
Observatoire Départemental du Dialogue Social

**INVITATION MATINALE
LA QVCT DANS LES ENTREPRISES**

L'Observatoire Départemental du Dialogue Social vous invite à une matinale sur le thème de la qualité de vie et des conditions de travail (QVCT) dans les entreprises.

10 octobre 2024 9h15 à 12h30 - Accueil à partir de 9h00

CFAIE de Val de Reuil, 41 Rue du Pas des Heures, 27100 Val-de-Reuil

PROGRAMME :

- La QVCT : un vrai levier d'amélioration des conditions de travail par un expert assistant les CSE
- Retours d'expérience d'entreprises sur la QVCT
- Aides et outils de l'ARACT (Agence Régionale pour l'Amélioration des Conditions de Travail)
- Appui d'AMI Santé au travail
- Synthèse et perspectives par une spécialiste en droit social

INSCRIPTION :

L'ODDS de l'Orne prépare actuellement un événement sur le rôle du dialogue social dans la qualité et les conditions de vie au travail qui se tiendra le **13 novembre 2024**. Il prendra la forme, dans un premier temps, d'interventions suivies d'ateliers de codéveloppement portant sur la semaine de 4 jours, les horaires atypiques, le télétravail, le droit à la déconnexion et l'équilibre entre vie professionnelle et vie personnelle. Chaque atelier sera encadré par un binôme de membres de l'ODDS issus des organisations syndicales et patronales. Cet événement se terminera par une restitution et la synthèse des travaux.

L'ODDS de l'Orne

L'Observatoire d'analyse et d'appui au dialogue social et à la négociation dans l'Orne est mis en place depuis février 2018. Sa composition est renouvelée au terme d'un mandat de 4 ans ou en tant que de besoin par le directeur départemental de l'emploi, du travail, des solidarités et de la protection des populations. Selon l'arrêté du 24 mai 2023 il est composé d'un membre titulaire désigné par organisation syndicale de salariés représentative au niveau du département (CGT, CFDT, FO, CFTC, CFE-GCG, UNSA) et d'un membre titulaire par organisation professionnelle d'employeur représentatives au niveau interprofessionnel et multi-professionnel (MEFEF, CPME, U2P, FDSEA, UDES).



Pour permettre au grand public, en particulier les usagers des services de renseignement en droit du travail (SRDT), de connaître les règles élémentaires relatives au fonctionnement du CSE, le pôle T de la **DREETS de Bourgogne Franche-Comté** a élaboré ces deux guides retraçant de manière synthétique la réglementation applicable aux entreprises ≤ 50 salariés et à celles ≥ 50 salariés.



La 4e édition du Dialogue social en action organisée par Le Progrès aux côtés de la DDETS du Rhône s'est déroulée le 8 octobre à In-Std (Lyon 3e). Au travers de débats riches, les différents intervenants ont bien mis en avant l'opportunité qu'offre le fait de s'emparer de la transition écologique dans les entreprises et les replays sont disponibles. Un second événement sur le dialogue social et l'attractivité est prévu le 28 novembre,

DIALOGUE SOCIAL EN ACTION

Comment négocier de manière sécurisée dans une entreprise de moins de 50 salariés ?

Tel est le thème du 1er séminaire de rentrée organisé le **16 octobre de 14H00 à 17H00 à l'Université de Droit/Gestion d'Orléans par l'Ecole des relations du travail en Centre-Val de Loire**. Consacré à la négociation collective dans les entreprises de moins de 50 salariés, cet évènement s'adresse aux employeurs, responsables du personnel ainsi qu'aux élus salariés au CSE et aux délégués syndicaux.



4ème session du diplôme « Dialogue social » à l'université d'Orléans - Inscription jusqu'au 15 novembre 2024

L'université d'Orléans en collaboration avec la DREETS Centre-Val de Loire propose une formation universitaire de 80 heures (2 jours/mois), ouverte à un public mixte de chefs d'entreprise, cadres dirigeants, DRH, représentants du personnel, représentants ou délégués syndicaux, accessible par la formation continue, sanctionnée par un diplôme universitaire "Dialogue social". Cette formation, initiée en région Centre-Val de Loire en 2022 lors de sa première session, se déroulera sur 6 mois à compter de janvier jusqu'à juillet 2025, à raison de deux jours par mois.



> DIPLOME UNIVERSITAIRE DIALOGUE SOCIAL



Formation continue

Former les acteurs du dialogue social
En partenariat avec la Direction Régionale de l'Économie, de l'Emploi, du Travail et des Solidarités



Et en Seine-Maritime

SOIRÉE DU DIALOGUE SOCIAL

28 NOV. ÉDITION 4
2024



**ÉCHANGES SUR LE THÈME DES
NÉGOCIATIONS ANNUELLES OBLIGATOIRES**

Interventions d'experts
Rappel du cadre juridique et des enjeux de la négociation sur la rémunération et l'égalité professionnelle entre les femmes et les hommes
Partage d'expériences au travers de témoignages de partenaires sociaux

 3 Avenue Pasteur à Rouen  de 17h à 19h30

 ddets-accord-entreprise@seine-maritime.gouv.fr

Inscriptions en ligne sur :
<http://surl.li/scstwc>



Réalisation : DDETS de la Seine-Maritime - Pôle travail
Cellule chargée de l'animation, du suivi et de l'appui à la négociation collective
Secrétariat de l'ODDS de la Seine-Maritime

Pour toute question ou pour partager vos pratiques en matière de dialogue social, n'hésitez pas à contacter l'adresse suivante : ddets-accord-entreprise@seine-maritime.gouv.fr